

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 4:e kvartalet 2006

Job openings and unmet labour demand, results from the 4th quarter of 2006

I korta drag

På grund av att den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken har reviderat ned antalet nyanställda för kvartal 4 år 2006, har den genomsnittliga rekryteringstiden för vissa branscher och regioner (NUTS2) påverkats. Revideringen gäller tabeller med denna indelning.

Antalet lediga jobb ökar igen i den svenska ekonomin

Under fjärde kvartalet 2006 fanns det totalt 45 400 lediga jobb i den svenska ekonomin, av dessa fanns 38 700 inom privat sektor och 6 700 i den offentliga sektorn. I jämförelse med fjärde kvartalet 2005 innebar det en ökning med 25 procent för den privata sektorn.

Antalet vakanser uppgick under fjärde kvartalet 2006 till 14 500 platser i privat sektor. Det innebar att det är tredje kvartalet i följd som antalet vakanser ökar i den svenska ekonomin och det motsvarar en ökning med 13 procent i jämförelse med fjärde kvartalet 2005 (förändringen i antalet vakanser är ej statistiskt säkerställda).

Bland servicebranscher i storstadslänen fanns nästan hälften av de lediga jobben

Av de 38 700 lediga jobben i privat sektor återfanns nästan hälften, 18 200, vid arbetsställen inom servicebranscher i storstadslänen. Antalet vakanser för motsvarande arbetsställen uppgick till 6 600, utav de totalt 14 500 inom privat sektor. Vakansgraden, antalet vakanser i förhållande till antalet anställda, uppgick för servicebranschen i storstadslänen till 0,6 procent. Vakansgraden för hela privata sektorn uppgick till 0,5 procent.

Många lediga jobb på små arbetsställen

Nästan två tredjedelar av de lediga jobben i privat sektor, 24 300, återfanns bland arbetsställen med färre än 50 anställda. Rekryteringsgraden, antalet lediga jobb i förhållande till antalet anställda, uppgick för arbetsställen med färre än tio anställda till 1,8 procent, vilket är 0,4 procentenheter högre än för den privata



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Fredrik Andersson SCB, tfn 019-17 62 61 fredrik.andersson@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 13 februari 2007. Korrigerad version den 11 maj.
URN:NBN:SE:SCB-2006-AM46SM0701_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Kjell Jansson, SCB.

sektorn. Generellt gäller att ju större arbetsställen desto lägre är rekryteringsgraden.

Rekryteringsgraden var högst för finansiell verksamhet och företagstjänster (2,2 procent) samt byggindustrin (2,0 procent).

Innehåll

Statistiken med kommentarer	5
Tabeller 1 - 4	5
Tabeller 5 – 8	5
Tabell 9 - 10	5
Tabell 11	5
Tabell 12	5
Jämförelse av vakansgrad mellan Sverige och USA	6
Tabeller	7
Teckenförklaring	7
1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 4:e kvartalet 2006	7
1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 4:e kvartalet 2006	8
2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	8
2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	9
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storlek. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	9
4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	10
5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	11
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	11
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storlek. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	12
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	12
9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	13
10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	13
11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 4:e kvartalet 2006	14
12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (16-64 år), 2:a kvartalet 2002- 4:e kvartalet 2006.	14
Fakta om statistiken	15
Detta omfattar statistiken	15
Definitioner och förklaringar	15
Så görs statistiken	17
Statistikens tillförlitlighet	17
Bra att veta	18
Annan statistik	18

In English	19
Summary	19
List of tables	20
List of terms	21

Statistiken med kommentarer

Tabeller 1 - 4

Tabellerna 1 – 4 redovisar antal lediga jobb och vakanser (se definitioner nedan) i privat sektor. I tabell 1 a redovisas även totaler för offentlig sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2002), länsgrupperingar (NUTS2), storleksklass samt kombination av läns- och näringsgren. I tabellerna 1 och 2 kompletteras antal lediga jobb och vakanser med den årliga förändringen i procent.

Tabeller 5 – 8

Tabellerna 5 – 8 redovisar rekryteringsgrad och vakansgrad (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2002), länsgrupperingar (NUTS2), storleksklass och kombination av läns- och näringsgren.

Tabell 9 - 10

Tabellerna 9 – 10 redovisar rekryteringstid (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2002) och länsgrupperingar (NUTS2).

Tabell 11

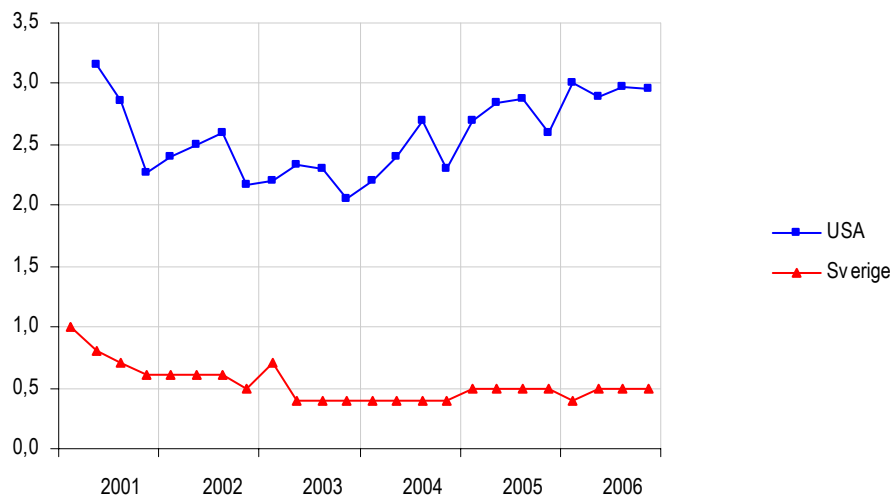
I tabell 11 redovisas antal lediga jobb efter bemanningstyp samt andel för respektive bemanningstyp.

Tabell 12

I tabell 12 redovisas anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (16-64 år).

Jämförelse av vakansgrad mellan Sverige och USA

Procent



Diagrammet visar hur vakansgraden utvecklats i Sverige och USA. I USA presenteras vakansgraden månadsvis medan redovisningen i Sverige utgörs av ett kvartalsmedeltal. I diagrammet utgörs varje observation av vakansgraden i USA av ett medelvärde av de tre månader som ingår i respektive kvartal. En skillnad i redovisningen är hur vakansgraden mäts i Sverige och USA. Nämnartalet i USA består av summan av antalet anställda och vakanser, medan det svenska nämnartalet består av antalet anställda. Skillnaden i beräkningssättet i Sverige och USA ger endast en marginell effekt på nivån eftersom antalet vakanser i förhållande till sysselsatta är väldigt låg. Vakansgraden i USA har inhämtats ifrån JOLTS på <http://www.bls.gov/jlt/home.htm>.

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 4:e kvartalet 2006

1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 4th quarter of 2006

SNI	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)	
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	443	± 211	31,1	± 89,1
C+D+E	Industrin	8 108	± 739	33,2	± 18,1
F	Byggindustri	4 019	± 1 030	74,1	± 61,6
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	6 174	± 1 146	56,3	± 40,3
I	Transport, magasinering och kommunikation	2 889	± 662	41,1	± 47,0
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	11 835	± 1 454	7,2	± 20,7
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	2 423	± 449	6,6	± 25,8
H	Hotell och restauranger	1 050	± 317	12,1	± 47,3
O	Andra samhällliga och personliga tjänster	1 709	± 436	-11,5	± 31,4
Privat		38 674	± 2 452	24,9	± 11,8
Offentlig		6 705	± 67	..	± ..
Statlig		1 821	± 64	..	± ..
Kommunal		3 718	± 21	..	± ..
Landsting		1 164	± 0	..	± ..
Totalt		45 379	± 2 453	..	± ..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2) Undersökningen för offentlig sektor har ändrats så att jämförelser tillbaka i tiden inte är möjlig.

1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 4:e kvartalet 2006

1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 4th quarter of 2006

SNI	Näringsgren	Vakanser ¹		Årlig förändring (%)		
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	205	± 148	118,1	±	224,5
C+D+E	Industrin	2 738	± 445	17,3	±	26,5
F	Byggindustri	2 346	± 792	114,2	±	107,3
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	2 088	± 694	31,8	±	56,6
I	Transport, magasinering och kommunikation	927	± 362	26,5	±	67,7
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	5 134	± 1 085	-5,8	±	31,5
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	456	± 183	-17,7	±	40,3
H	Hotell och restauranger	278	± 151	55,3	±	121,6
O	Andra samhällsliga och personliga tjänster	332	± 179	-56,4	±	29,6
Privat		14 509	± 1 652	13,3	±	19,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2006

2a. Number of job openings by region. Private sector 4th quarter of 2006

Region - NUTS2	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)		
Stockholms län	12 997	± 1 546	29,8	±	19,8
Östra Mellansverige	4 858	± 792	10,4	±	29,8
Småland och öarna	3 448	± 616	29,8	±	33,3
Sydsverige	5 435	± 931	19,0	±	29,1
Västsverige	6 939	± 1 056	11,2	±	29,0
Norra Mellansverige	2 322	± 576	81,0	±	63,4
Mellersta Norrland	1 157	± 437	84,2	±	115,7
Övre Norrland	1 514	± 438	30,6	±	58,1
Totalt	38 674	± 2 452	24,9	±	11,8

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2006

2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 4th quarter of 2006

Region NUTS2	Vakanser ¹		Årlig förändring (%)	
Stockholms län	5 167 ±	1 141	25,6 ±	32,6
Östra Mellansverige	1 665 ±	422	-17,0 ±	38,0
Småland och öarna	1 201 ±	350	38,4 ±	56,8
Sydsverige	2 094 ±	625	7,6 ±	44,2
Västsverige	2 522 ±	677	-10,0 ±	44,4
Norra Mellansverige	933 ±	400	118,0 ±	122,7
Mellersta Norrland	434 ±	302	81,6 ±	167,1
Övre Norrland	489 ±	238	21,9 ±	97,4
Totalt	14 509 ±	1 652	13,3 ±	19,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storlek. Privat sektor 4:e kvartalet 2006

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 4th quarter of 2006

Antal anställda	Lediga jobb ¹		Vakanser ¹	
1 - 9	12 355 ±	1 804	4 799 ±	1 167
10 - 49	11 979 ±	1 408	4 490 ±	984
50 - 99	4 634 ±	704	1 474 ±	342
100 - 199	3 414 ±	605	1 498 ±	543
200 -	6 289 ±	135	2 246 ±	103
Totalt	38 674 ±	2 452	14 509 ±	1 652

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

**4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp.
Privat sektor 4:e kvartalet 2006**

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 4th quarter of 2006

Region	Branschgrupp ¹	Lediga jobb ²		Vakanser ²	
Storstadslän	Industrin	3 553	± 448	1 268	± 280
	Servicebranscher	18 172	± 1 831	6 647	± 1 261
	Övriga branscher	2 102	± 751	1 266	± 622
	TOTALT	23 828	± 2 014	9 181	± 1 429
Skogslän	Industrin	1 042	± 259	435	± 231
	Servicebranscher	2 885	± 645	771	± 319
	Övriga branscher	1 066	± 505	651	± 394
	TOTALT	4 994	± 846	1 858	± 555
Övriga län	Industrin	3 532	± 563	1 035	± 266
	Servicebranscher	5 024	± 844	1 799	± 470
	Övriga branscher	1 293	± 578	634	± 348
	TOTALT	9 850	± 1 149	3 468	± 639
Totalt privat sektor	Industrin	8 128	± 739	2 739	± 445
	Servicebranscher	26 082	± 2 085	9 217	± 1 368
	Övriga branscher	4 462	± 1 052	2 551	± 806
Totalt		38 674	± 2 452	14 509	± 1 652

1) Industrin definieras som branscherna C - E, servicebranscherna definieras som branscherna

G - O och övriga branscher definieras som branscherna A+B samt F.

2) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2006

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 4th quarter of 2006

SNI	Näringsgren	Rekryteringsgrad ¹			Vakansgrad ¹		
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	1,1	±	0,7	0,6	±	0,5
C+D+E	Industrin	1,1	±	0,1	0,4	±	0,1
F	Byggindustri	2,0	±	0,5	1,2	±	0,4
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	1,2	±	0,3	0,4	±	0,2
I	Transport, magasinering och kommunikation	1,1	±	0,3	0,4	±	0,2
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	2,2	±	0,3	1,0	±	0,2
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	1,3	±	0,2	0,2	±	0,1
H	Hotell och restauranger	1,0	±	0,3	0,2	±	0,2
O	Andra samhälleliga och personliga tjänster	1,2	±	0,3	0,3	±	0,2
Totalt		1,4	±	0,1	0,5	±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2006

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 4th quarter of 2006

Region NUTS2	Rekryteringsgrad ¹			Vakansgrad ¹		
Stockholms län	1,8	±	0,2	0,7	±	0,2
Östra Mellansverige	1,3	±	0,2	0,5	±	0,1
Småland och öarna	1,5	±	0,3	0,5	±	0,2
Sydsverige	1,5	±	0,3	0,6	±	0,2
Västsverige	1,3	±	0,2	0,4	±	0,1
Norra Mellansverige	1,0	±	0,3	0,5	±	0,2
Mellersta Norrland	1,3	±	0,5	0,5	±	0,4
Övre Norrland	1,1	±	0,4	0,4	±	0,2
Totalt	1,4	±	0,1	0,5	±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storlek. Privat sektor 4:e kvartalet 2006

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 4th quarter of 2006

Antal anställda	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
1 - 9	1,8	± 0,3	0,7	± 0,2
10 - 49	1,5	± 0,2	0,6	± 0,1
50 - 99	1,4	± 0,2	0,5	± 0,1
100 - 199	1,3	± 0,2	0,6	± 0,2
200 -	1,0	± 0,1	0,4	± 0,0
Totalt	1,4	± 0,1	0,5	± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2006

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 4th quarter of 2006

Region	Branschgrupp ¹	Rekryteringsgrad ²		Vakansgrad ²	
Storstadslän	Industrin	1,1	± 0,2	0,4	± 0,1
	Servicebranscher	1,7	± 0,2	0,6	± 0,2
	Övriga branscher	1,8	± 0,7	1,1	± 0,6
	TOTALT	1,6	± 0,2	0,6	± 0,1
Skogslän	Industrin	0,8	± 0,2	0,3	± 0,2
	Servicebranscher	1,1	± 0,3	0,3	± 0,2
	Övriga branscher	2,2	± 1,1	1,5	± 0,9
	TOTALT	1,1	± 0,2	0,5	± 0,1
Övriga län	Industrin	1,4	± 0,2	0,4	± 0,1
	Servicebranscher	1,3	± 0,2	0,5	± 0,1
	Övriga branscher	1,9	± 0,8	1,0	± 0,5
	TOTALT	1,4	± 0,2	0,5	± 0,1
Totalt privat sektor	Industrin	1,1	± 0,1	0,4	± 0,1
	Servicebranscher	1,5	± 0,1	0,5	± 0,1
	Övriga branscher	1,9	± 0,5	1,1	± 0,4
Totalt		1,4	± 0,1	0,5	± 0,1

1) Industrin definieras som branscherna C - E, servicebranscherna definieras som branscherna G - O och övriga branscher definieras som branscherna A+B samt F.

2) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2006

9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 4th quarter of 2006

SNI	Näringsgren	Rekryteringstid ¹ (månader)		
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	0.9	±	0.6
C+D+E	Industrin	0.8	±	0.1
F	Byggindustri	1.6	±	0.6
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	0.6	±	0.1
I	Transport, magasinering och kommunikation	0.3	±	0.1
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	0.9	±	0.2
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	0.7	±	0.2
H	Hotell och restauranger	0.1	±	0.1
O	Andra samhällsliga och personliga tjänster	0.4	±	0.2
Totalt		0.6	±	0.1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2006

10. Average recruitment time in months by region. Private sector 4th quarter of 2006

Region NUTS2	Rekryteringstid i månader ¹		
Stockholms län	0.7	±	0.2
Östra Mellansverige	0.5	±	0.1
Småland och öarna	0.7	±	0.2
Sydsverige	0.7	±	0.2
Västsverige	0.6	±	0.1
Norra Mellansverige	0.5	±	0.2
Mellersta Norrland	0.5	±	0.3
Övre Norrland	0.5	±	0.2
Totalt	0.6	±	0.1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 4:e kvartalet 2006

11. Job openings by status. Private sector 4th quarter of 2006

Bemannings typ	Lediga jobb ¹		Procent ¹	
Bemannade av avgående medarbetare	5 536 ±	644	14,3 ±	1,6
Bemannade av vikarie	3 508 ±	586	9,1 ±	1,4
Bemannade av personal från bemanningsföretag eller konsulter	3 034 ±	732	7,8 ±	1,8
Obemannade som ej kan tillträdas omedelbart	12 084 ±	1 189	31,3 ±	2,7
Obemannade som kan tillträdas omedelbart	14 509 ±	1 652	37,5 ±	3,0
Totalt	38 674 ±	2 452	100,0 ±	0,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (16-64 år), 2:a kvartalet 2002- 4:e kvartalet 2006.

12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed (in percent of the labour force) for the whole population (age 16-64), 2nd quarter 2002- 4th quarter 2006.

År	Kvartal	Anställda 1000-tal	Rekryteringsgrad	Vakansgrad	Arbetslöshet ¹ (i procent av arbetskraften)
2002	2	2573	1,5	0,6	3,8
2002	3	2575	1,4	0,6	4,2
2002	4	2556	1,3	0,5	3,9
2003	1	2498	1,5	0,7	4,7
2003	2	2562	1,2	0,4	4,6
2003	3	2563	1,0	0,4	5,0
2003	4	2518	0,9	0,4	5,2
2004	1	2458	1,0	0,4	5,9
2004	2	2547	1,1	0,4	5,5
2004	3	2563	1,1	0,4	5,6
2004	4	2526	1,0	0,4	5,1
2005	1	2466	1,2	0,5	5,6
2005	2	2560	1,2	0,5	6,1
2005	3	2574	1,1	0,5	6,2
2005	4	2558	1,2	0,5	5,5
2006	1	2522	1,4	0,4	5,5
2006	2	2630	1,5	0,5	5,6
2006	3	2650	1,4	0,5	5,5
2006	4	2647	1,4	0,5	4,5

1) Inhämtat från arbetskraftsundersökningen, AKU.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt för privat sektor är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig sektor är juridisk enhet. Målpopulationen utgörs av de arbetsställen i privat sektor och juridiska enheter i offentlig sektor som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Med privat sektor avses enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar samt stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken förs dessutom hit.

Med offentlig sektor avses kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h^H \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat

y_{hj}^* = y_{hj} om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2002), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser andra kvartalet 2006. De utgör närmare bestämt medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

- 1) Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)
- 2) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 3) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben ”kan tillträdas omedelbart”. Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som ”arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart” och vakanser definieras här som ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”.

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att *antalet* lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen. Exempelvis visar tabell 2a att Östra Mellansverige hade 4 858 lediga jobb medan Övre Norrland hade 1 514. För en rättvis jämförelse måste antalet lediga jobb normaliseras med hjälp av, till exempel, antalet anställda. Detta görs i tabell 6 som visar rekryteringsgraden, andelen lediga jobb av antalet anställda. I Östra Mellansverige och i Övre Norrland var rekryteringsgraden 1,3 procent respektive 1,1 procent.

Vakansgrad

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper. I tabell 6 visas att Östra Mellansverige har en relativ arbetskraftsbrist på 0,5 procent, detta kan jämföras med Stockholms län, där den relativa arbetskraftsbristen var 0,7 procent.

Genomsnittlig rekryteringstid

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mättdag i månaden. Antal nyanställningar utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen för privat sektor stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 16 600 arbetsställen i privat sektor. Förändringen av stratifieringen inom privat sektor inför andra kvartalet 2006 – branschspecifik storleksklassindelning av stratum- har genomförts i syfte att förbättra precisionen i skattningen.

I offentlig sektor är urvalsstorleken ca 790 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig sektor. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Datinsamling

Uppgifterna samlas in med hjälp av postenkät. En elektronisk blankett för redovisning via Internet erbjuds också som alternativ. Blanketter skickas ut i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att fylla i enkäten. En skriftlig påminnelse skickas ut till arbetsställen vars enkät inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 1:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb.

Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

Urval

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen cirka 6 procent.

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelserna) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar. Av utrymmesskäl anges inte osäkerhetsmått för alla skattningar i den publicerade statistiken.

Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformation. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts.

Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

1,96 * (skattningens medelfel)

Exempel:

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb i industrin inom den privata sektorn till $8\,108 \pm 739$

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $8\,108 - 739$ och dess övre gräns $8\,108 + 739$ (således blir det 95% konfidensintervallet för antalet lediga jobb $7\,369 - 8\,847$).

Bortfall

I undersökningen avseende fjärde kvartalet 2006 uppgick bortfallet till 7,4 procent av de utvalda arbetsställena i privat sektor. För offentlig sektor uppgick bortfallet till 0,2 procent. Bortfallet redovisas med avseende på arbetsställen som ej inkommit med svar.

Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För de arbetsställen som ingår i undersökningen varje månad används medelvärdet av de inkomna svaren då bortfall förekommer på enskilda månader.

Mätning

Som i alla undersökningar med postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

Bra att veta

Annan statistik

Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. AMS statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i AMS:s statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the private and public sector, for the 4th quarter of 2006. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the private sector, covering local units are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. The sample amounts to 16 600 local units. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the private sector. The total number of job openings and vacancies in the private sector is estimated to 38 700 and 14 500 respectively during the 4th quarter of 2006.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. 650 objects are included in the sample. For the 4th quarter of 2006 the total number of job openings in the public sector is estimated to 6 700.

List of tables

Explanation of symbols	7
1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 4th quarter of 2006	7
1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 4th quarter of 2006	8
2a. Number of job openings by region. Private sector 4th quarter of 2006	8
2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 4th quarter of 2006	9
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 4th quarter of 2006	9
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 4th quarter of 2006	10
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 4th quarter of 2006	11
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 4th quarter of 2006	11
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 4th quarter of 2006	12
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 4th quarter of 2006	12
9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 4th quarter of 2006	13
10. Average recruitment time in months by region. Private sector 4th quarter of 2006	13
11. Job openings by status. Private sector 4th quarter of 2006	14
12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed (in percent of the labour force) for the whole population (age 16-64), 2nd quarter 2002- 4th quarter 2006.	14

List of terms

Anställd	Employed
Arbetslöshet	Unemployment
Arbetsställe	Local unit
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Bemanningsstyp	Job opening status
Bemanningsföretag	Temporary work agency
Genomsnittlig	Average
Konsult	Consultant
Kommun	Municipal
Kvartal	Quarter
Landsting	County council
Lediga jobb	Job openings
Län	County
Månader	Months
Näringsgren/Bransch	Industry
Offentlig	Public
Privat	Private
Region	Region
Rekrytering	Recruitment
Sektor	Sector
SNI 2002	NACE
Staten	Government
Storlek	Size
Tid	Time
Vakanser	Vacancies
Vakansgrad	Vacancy rate